Klaipėdos universiteto

Darbuotojų darbo užmokesčio sistemos ir veiklos vertinimo tvarkos aprašo

 3 forma

METINIO VEIKLOS VERTINIMO POKALBIO ANKETA

DARBUOTOJUI

Darbuotojo vardas, pavardė:

Pareigos:

|  |  |
| --- | --- |
| Klausimas | Komentaras |
| 1. Kuriuos praėjusių metų veiklos rezultatus įvardintumėte kaip geriausius?
 |  |
| 1. Apibūdinkite svarbiausių praėjusių metų darbų kokybę.
 |  |
| 1. Kokioje Universiteto veikloje, nesusijusioje su Jūsų tiesioginėmis pareigomis, dalyvavote praėjusiais metais?
 |  |
| 1. Kokias naujas žinias ir įgūdžius panaudojote, siekdamas savo tiesioginės veiklos tikslų? Kokių Jums dar trūksta?
 |  |
| 1. Ką norėtumėte keisti savo tiesioginiame darbe?
 |  |
| 1. Kaip trumpai apibūdintumėte atmosferą savo skyriuje, darbe? Kaip jaučiatės Jūs pats (-i)?
 |  |
| 1. Kaip Vadovas galėtų prisidėti prie Jūsų veiklos rezultatų gerinimo?
 |  |
| 1. Kokie Jūsų darbo lūkesčiai ateinančiais metais?
 |  |
| 1. Gal dar turite pastebėjimų ar nuomonių kitais klausimais, kurie tiesiogiai susiję su Jūsų veikla?
 |  |
| Anketos pildymo data, parašas: |

Anketos atsakymai konfidencialūs, jie bus naudojami tik metinio veiklos vertinimo pokalbio apibendrinimui.